

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

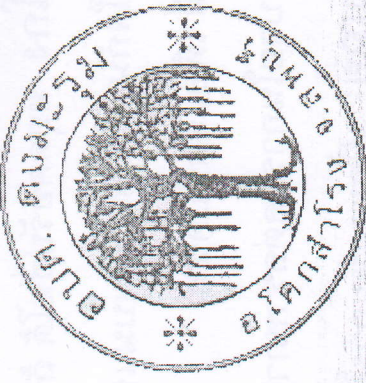
กฎหมายอย่างเดียวยังไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้ มี ทริโอทีปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
2. องค์กรปรับขั้นตอนแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ้งเฟ้ออยู่ใน รูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้ผู้รับอย่างรุนแรง
7. ไปรงใส ตรวจสอบได้



คำนิยามหลักของคตมไทย 12 ประการ

- ตามนโยบายของ คตท.
1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
 3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
 4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ ทางอ้อม
 5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
 6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่ และแบ่งปัน
 7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง



องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรุ่
อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี
โทร 036-708224



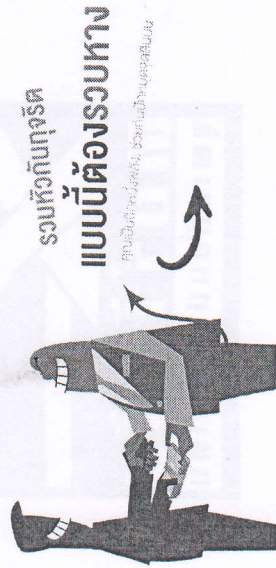
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการ เคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อจำเป็น จำเป็น สู้ไว้พอกิน พอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะ ขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ อำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตาม หลักของ ศาสนา



ต่อด้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก
ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคน
ไทยร่วมใจกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่
เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ

สะดวกสบายในการติดต่อราชการ
“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้
สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต
ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ
แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน โทร 12056



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง อาศัย
องค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็น
พื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของ
ผู้บริหาร ระดับสูง

2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่
เป็นไปได้

3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ
แนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็น
รูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง

วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน. การมีส่วนร่วม
(Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness /

Candor) ความไว้วางใจ เชื่อใจ และความยอมรับ

(Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา

(Commitment) ปณิธานในการซัดซัดขัดแย้ง

(Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือ

ฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision

Making) การ ร ร ม ลั ง (Synergy) จุ ด ก ร

เปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and

Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal

and Objective)



พลังความคิดสามารถแสดงออกได้ ในหลายมิติ

1. การไม่ดูด้วยต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่
นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการ
ทุจริตแม้จะเห็นว่าสิ้นหวัง ตามข้อริตอยู่ข้างหน้า

2. ความท้าทายหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร
จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ
การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ใน
ระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ใน
การไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นของไหวของ
ระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว
ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการ

ทุจริตในรูปแบบ ช่างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง

มวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและ

ระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความคิด" การ

ส่งเสริมพลังความคิด ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ

ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างดี ถ้าฟังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่

เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

หมู่ที่ 7 ตำบลดมธรรม อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โทรศัพท์. 036-708224-5 แฟกซ์.036-708224

เว็บไซต์ : www.dongmaroom.com

E-mail : tambon_dongmaroom@hotmail.com และ

dongmaroom@gmail.com