

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรุ่ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรุ่ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนน ๘๓.๑๗ อยู่ในระดับ B องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรุ่ย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ด้าน IT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๔.๑๖ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากร ทราบถึงนโยบาย การไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคล ภายใต้ออกนอก หน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการแล้ว
๑. จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากร ทราบถึงนโยบายการ ไม่นำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อเป็น ประโยชน์ส่วนตัว	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้ชุมนุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้ ๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ผ่านเว็บไซต์ ๕. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑. มาตรการป้องกันความ ชัดแย้งทางผลประโยชน์หรือ ให้หรือรับสินบน ๒. มาตรการป้องกันและเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือ ประชาชน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง สวัสดิการสังคม ๕. กอง การศึกษา ฯ	✓	
๒. จัดทำประกาศชื่อ ปฏิบัติในการขอ ยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๗๕ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำแผนเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลาย  
ช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการแล้ว
๑. หน่วยงานต้อง จัดทำการเผยแพร่ ข้อมูลในหลากหลาย ช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ๒. ควรมีช่องทางใน การ แจ้งเบาะแสการ ทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตามความ เหมาะสม	ในความเป็นจริง อบต.ฯ มี เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลมา นานแล้ว แต่ ประชาชน อาจเข้าถึง และไม่ทราบ ชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ของอบต.ฯ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อบต.ฯ จะ ดำเนินการ ปรับปรุง และเผยแพร่ ข้อมูลผ่าน ช่องทางต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ โดย ๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้ เข้าชม เว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่ม เฟซบุ๊ก, ไลน์ ของ อบต. ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๓. จะนำข้อมูลด้านต่าง ๆ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ครอบคลุมในทุก ๆ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด ต่อไป	๑. มาตรการในการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อ สาธารณะ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง สวัสดิการสังคม ๕. กอง การศึกษา ฯ	✓	

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๕๐.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริตทั้ง ผู้บริหารตรวจแสดงเจตจำนง หรือค้ำประกันสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และ เผยแพร่ต่อสาธารณะพร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการแล้ว
๑.ผู้บริหารตรวจแสดงเจตจำนงหรือค้ำประกันสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อบต.ฯ ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือค้ำประกันสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่สำนักงานป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดย ออกเป็นประกาศติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้า สำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งประชาชน, และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของอบต.ฯ พร้อมทั้งมีการ ประกาศเจตจำนง หรือค้ำประกันสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และได้เผยแพร่แล้วเช่นกัน	๑.มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสวัสดิการสังคม ๕. กองการศึกษา ฯ	✓	

<p>ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน</p>	<p>แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>มาตรการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/></p>
<p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ การ ป้องกันแก้ไข การทุจริต ประจำปี ให้ชัดเจน เผยแพร่ ต่อสาธารณะ</p>	<p>๒. อยต.ฯ ได้มอบหมายให้นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนรับผิดชอบเรื่องการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้รับผิดชอบได้มีการบันทึกข้อความ ให้รับทราบผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปี ๕ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการ ปรับปรุง ในระบบ e-planacc อย่างต่อเนื่อง ล่าสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการปรับปรุง อีกครั้ง เพื่อรองรับการตรวจประเมิน และได้ รายงานใน ระบบ e-planacc ให้ชัดเจน เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อยต. เรียบร้อย แล้ว</p>		<p>๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง สวัสดิการสังคม ๕. กอง การศึกษา ฯ</p>	

<p>ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน</p>	<p>แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>มาตรการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๓. กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต เช่น เป็น กรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง"</p>	<p>๓. สำหรับในเรื่องของการให้ประชาชนเข้ามามี ส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็น กรรมการ อปต.ฯ ได้ ดำเนินการมาโดยจัดซื้อจัดจ้าง" นั้น ตลอด ในเรื่อง ๓.๑ กองคลัง "ได้แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการ ตรวจสอบพัสดุ ๓.๒ กองสวัสดิการสังคม ปฏิบัติงานสงเคราะห์ การ ดูแลคุณภาพชีวิตประชาชน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และ ผู้ด้อยโอกาส ได้ให้กำนันผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วย ผู้ใหญ่บ้านปฏิบัติงานร่วมกัน การประชุม การ คัดเลือกขอรับความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ๓.๓ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมงาน การศึกษา ในส่วนของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ในสังกัด อปต.ฯ ได้มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	<p>๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง สวัสดิการสังคม ๕. กอง การศึกษา ฯ</p>	<p>✓</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการแล้ว</p>

<p>ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน</p>	<p>แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๓.๔ สำนักปลัด การแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการต่าง ๆ เช่น สำนักปลัดก่อนดำเนินการ จัดทำข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย แต่ละปี จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมเพื่อจัด ประชาคม เสนอโครงการต่างจากข้อมูลข้างต้น จะ พบว่า อบรม.ฯ เปิด โอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วน ร่วมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุก ๆ งานของอบรม.ฯ เพียงแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วถึง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบรม.ฯ จะดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของ ประชาชนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับทราบต่อไป</p>	<p>มาตรการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ✓</p>	<p>การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและผลสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>ยังไม่เริ่มต้นดำเนินการแล้ว</p>
--	---	----------------	---------------------	------------------------	---