

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรุุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซ้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยภาพรวมได้คะแนน ๕๕.๖๔ อยู่ใน
ระดับ D องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรุุม ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ด้าน IT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๘.๔๘ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากร ทราบถึงนโยบาย
การไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำปฏิบัตินโยบายทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคล ภายในและภายนอก
หน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	การดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้นำดำเนินการแล้ว
๑. จัดทำข้อตกลงหรือ ประกาศให้บุคลากร ทราบถึงนโยบายการ ไม่นำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เป็น ประโยชน์ส่วนตัว ๒. จัดทำประกาศชื่อ ปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้เกษียณอายุให้ประชาสัมพันธ์ให้ ๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ผ่านเว็บไซต์ ๕. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑. มาตรการป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือ ให้หรือรับสินบน ๒. มาตรการป้องกันละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ประชาชน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง สวัสดิการสังคม ๕. กอง การศึกษา ฯ	✓	ยังไม่ได้ดำเนินการแล้ว

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๔.๙๔ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website , Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	ณ สิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการแล้ว
<p>๑. หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ</p> <p>๒. ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p>	<p>แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>ในความเป็นจริง อบรมฯ มี เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางเผยแพร่ข้อมูลมา นานแล้ว แต่ประชาชน อาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบ ชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ของอบรมฯ ทั้งนี้ ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อบรมฯ จะดำเนินการ ปรับปรุง และเผยแพร่ ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ โดย</p> <p>๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้าชมเว็บไซต์, ไลน์ เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่ม เฟซบุ๊ก, ไลน์ ของ อบรม.</p> <p>๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จะนำข้อมูลด้านต่าง ๆ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ครอบคลุมในทุก ๆ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด ต่อไป</p>	<p>๑. มาตรการในการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อ สาธารณะ</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๕. กองการศึกษา ฯ</p>	<p>การกำกับติดตาม</p> <p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล</p> <p>ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ยังไม่ได้ดำเนินการแล้ว</p>	<p>✓</p>

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และ เผยแพร่ต่อสาธารณชนพร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	ดำเนินการแล้ว หรือไม่ดำเนินการแล้ว
ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังแต่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีมีการเผยแพร่โดย ออกเป็นประกาศ ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์หน้า สำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของอบต.ฯ พร้อมทั้งมีการ ประกาศเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และได้เผยแพร่แล้วเช่นกัน	<p>อบต.ฯ ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีมีการเผยแพร่โดย ออกเป็นประกาศ ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์หน้า สำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของอบต.ฯ พร้อมทั้งมีการ ประกาศเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และได้เผยแพร่แล้วเช่นกัน</p>	<p>๑.มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๕. กองการศึกษาฯ</p>	<p>✓</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ยังไม่ดำเนินการแล้ว</p>

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ดำเนินการแล้ว
<p>๓. กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น เป็น กรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง"</p>	<p>๓. สำหรับในเรื่องของการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็น กรรมการ อปท. ๑ ได้ ดำเนินการมาโดยจัดซื้อจัดจ้าง" นั้น ตลอด ในเรื่อง ๓.๑ กองคลัง ได้แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ ๓.๒ กองสวัสดิการสังคม ในการออก แจกเบี้ย ผู้มีความพิการ, ผู้สูงอายุ ทาง ได้ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านร่วมเป็นสักขีพยาน การรับเบี้ยทุกครั้ง แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมบัญชีกลาง ได้กำหนดให้มีการโอนเงินเข้าบัญชี และเลือกที่จะรับแบบเดิมได้ แต่ส่วนใหญ่เลือกที่จะ ให้โอนเข้าบัญชี ดังนั้น มีจำนวนส่วนน้อยที่ยังเลือก จะรับเป็นเงินสด อปท. ๑ จึงให้มารับได้ที่แทนการ ออกพื้นที่แบบเดิมๆ อปท. ๑ ๓.๓ กองการศึกษาและวัฒนธรรมงาน การศึกษา ในส่วนของศูนย์ พัฒนาเด็ก เล็ก ในสังกัดอปท. ๑ ได้มีการแต่งตั้ง บุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก</p>	<p>มาตรการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง สวัสดิการสังคม ๕. กอง การศึกษา ๑</p>	<p>การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการแล้ว ✓</p>

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ดำเนินการแล้ว
	<p>๓.๔ สำนักปลัด งานสารานุกรมและสิ่งแวดลอม กองช่าง เรื่องการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการต่าง ๆ เช่น สำนักปลัดก่อนดำเนินการ จัดทำข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ แต่ละปี จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า ร่วมประชุมเพื่อจัดประชาคม เสนอโครงการต่าง จากข้อมูลข้างต้น จะพบว่า อบต.๑ เปิด โอกาสให้ ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุม ทุก ๆ งานของอบต.๑ เพียงแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้ รับทราบโดยทั่วถึง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อบต.๑ จะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้ รับทราบต่อไป</p>	มาตรการ	✓	